OUTCOME DISCIPLINE FRAMEWORK

Founder-ன் discipline, managers வழியாக team முழுவதும் multiply ஆவது எப்படி?

Maran · thedico
thedico.in · September 2026

Founder-னுடைய discipline எப்படி managers வழியாக கீழே இருக்கும் team வரை multiplication ஆக வேண்டும்? — இதுதான் இந்த document-ன் core.

1. முதலில் நாம் சொல்ல வேண்டிய உண்மை

ஒரு manager-ன் வேலை, அவருக்குக் கொடுக்கப்பட்ட வேலையைச் செய்வது மட்டும் அல்ல. **அவருக்குக் கீழே இருப்பவர்களிடமிருந்து outcome கொண்டு வருவதுதான்.**

> Manager தானே எல்லா வேலையையும் செய்து முடித்தால் அவர் ஒரு **நல்ல employee**.
> ஆனால் team-ஐ வைத்து outcome கொண்டு வந்தால்தான் அவர் **நல்ல manager**.

2. Formula

```
Outcome Discipline = Clarity × Ownership × Deadline ×
Reporting × Review
```

இதில் ஏதாவது ஒன்று zero ஆனால், outcome-மும் zero.

Factor	கேட்க வேண்டிய கேள்வி
Clarity	என்ன outcome வர வேண்டும்?
Ownership	இதற்கு முழுப் பொறுப்பு யாரிடம்?
Deadline	எப்போது முடிந்திருக்க வேண்டும்?
Reporting	எந்த format-ல், எப்போது report செய்ய வேண்டும்?
Review	Manager அதைப் பார்த்து என்ன correction செய்தார்?

ஆனால் இது task completion வரைதான் போகிறது. அதைவிட ஆழமான point: **manager outcome கொடுத்தால் மட்டும் போதாது — outcome கொடுக்கக்கூடிய team-ஐ உருவாக்க வேண்டும்.** அதனால் இன்னொரு layer வேண்டும்.

3. நாங்கள் பரிந்துரைக்கும் framework

`Set → Assign → Track → Correct → Build`

1

SET — Outcome set பண்ண வேண்டும்

"இந்த வேலையைச் செய்" என்று சொல்லக்கூடாது. **"இந்த வேலையின் முடிவில் என்ன மாறியிருக்க வேண்டும்?"** என்று சொல்ல வேண்டும்.

2

ASSIGN — ஒரே owner இருக்க வேண்டும்

ஒரு task-க்கு பலர் responsible என்றால் உண்மையில் யாரும் responsible இல்லை. **ஒருவர்தான் owner; மற்றவர்கள் support.**

3

TRACK — வேலை நடக்கிறதா அல்ல, outcome நகர்கிறதா என்று பார்க்க வேண்டும்

"வேலை பார்த்துக்கிட்டு இருக்கேன்" என்பது update இல்லை. **என்ன முடிந்தது, என்ன pending, என்ன blockage, அடுத்து என்ன** — இதுதான் update.

4

CORRECT — Deadline முடிந்த பிறகு கேட்கக்கூடாது

Manager-ன் வேலை delay கண்டுபிடிப்பது அல்ல. **Delay வருவதற்கு முன்பே deviation கண்டுபிடித்து correct செய்வது.**

5

BUILD — அடுத்த முறை manager involvement குறைய வேண்டும்

ஒவ்வொரு task முடிந்த பிறகும் team member இன்னும் capable ஆகியிருக்க வேண்டும். **அதே தவறை மீண்டும் manager correct செய்தால், training நடக்கவில்லை.**

Maran · thedico — The Digital Insights Company thedico.in